

## INFORMACJA INTERREG: Promowanie równego statusu mężczyzn i kobiet i niedyskryminacja

Unia Europejska oparta jest szeregu podstawowych wartości, których należy bezwzględnie przestrzegać. Jedną z tych wartości jest równość, z której wynikają między innymi zasady **równego traktowania kobiet i mężczyzn** oraz **niedyskryminacji** ze względu na płeć, rasę czy pochodzenie etniczne, religię czy światopogląd, niepełnosprawność, wiek czy orientację seksualną. Szczególną uwagę zwraca się także na **ułatwienia dostępu** dla osób niepełnosprawnych. Te zasady są niezależne od rodzaju działania i muszą być uwzględniane w całym procesie przygotowywania i wdrażania programów.

### 1. Zakres

Aby zagwarantować ciągłe przestrzeganie tak zwanych celów przekrojowych należy

- i. w przypadku każdego projektu współfinansowanego ze środków EFRR zapewnić, że finansowane przedsięwzięcie spełnia wyżej opisane cele przekrojowe;
- ii. dołożyć starań, aby już w fazie planowania przedsięwzięcia przewidzieć aktywne działania w kierunku wspierania równości i niedyskryminacji.

### 2. Obowiązki partnera wiodącego przy składaniu wniosku

Każdy partner wiodący jest zobowiązany do złożenia oświadczenia, że w ramach przygotowywania i realizacji przedsięwzięcia przestrzegane były/będą wyżej opisane cele horyzontalne. W załączniku „Koncepcja projektu” musi on przedstawić **wkład projektu w realizację celów "Równouprawienie kobiet i mężczyzn" i "Niedyskryminacja" określając wpływ projektu na te cele i przyporządkowując go odpowiednim obszarom działania.**

### 3. Praktyczna realizacja wspierania równości i niedyskryminacji

Finansowanie przez EFRR może w pierwszej linii wpływać na strukturalne warunki ramowe równości i niedyskryminacji. Wpływ każdego z projektów na cele przekrojowe jest różny.

W ocenie wpływu pomoże poniższa lista kontrolna:

- Czy należy oczekiwać, że kobiety i mężczyźni w różnym stopniu
  - skorzystają ze wsparcia?
  - będą uczestniczyć w procesach planowania i decyzyjnych?
- Czy finansowane przedsięwzięcie ma wpływ na rodziny?
  - np. w zakresie mobilności, bezpieczeństwa, wypoczynku i rekreacji, zaopatrzenia społecznego (dzieci, młodzież, seniorzy, rodziny).
- Czy przedsięwzięcie może przyczynić się do realizacji jednego lub kilku celów równości, stawianych przez fundusze UE?
  - Działanie służące godzeniu obowiązków zawodowych z rodzinnymi oraz wspierające równe szanse i równe traktowanie kobiet i mężczyzn
  - Uwzględnienie potrzeb i potencjałów kobiet, mężczyzn i rodzin
  - Zwiększanie stopnia zatrudnienia kobiet
  - Redukcja uzasadnionych płcią różnic na różnych poziomach hierarchii, w różnych gremiach decyzyjnych, w zakresie wynagrodzenia, awansu zawodowego itp.
  - Redukcja wynikającej z różnic płci nierównowagi w grupach zawodowych, branżach, w skali zatrudnienia, w zakresie długotrwałego bezrobocia czy rodzajów zatrudnienia

- (np. pełny/niepełny etat, zatrudnienie objęte ubezpieczeniem społecznym, krytyczne zatrudnienie itp.)
- Zwiększenie przedsiębiorczości i zakładania własnych przedsiębiorstw przez kobiety
- Wspieranie równości płci w zakresie kształcenia, badań i innowacji
- Czy w ramach planowania finansowanego przedsięwzięcia istnieją możliwości zagwarantowania ułatwienia dostępu dla osób niepełnosprawnych?<sup>1</sup>
- Czy w ramach realizacji finansowanego przedsięwzięcia istnieją możliwości realizacji „designu dla wszystkich”?<sup>2</sup>

W oparciu o te pytania i wynikające z nich możliwości podczas planowania i realizacji projektu podjąć należy odpowiednie działania oraz przedstawić je w raporcie końcowym.

#### **4. Potwierdzenie wkładu w osiągnięcie celów horyzontalnych**

Wymagane jest potwierdzenie, że niniejsze informacje zostały przeczytane, oraz że ewentualnie wynikły z nich propozycje lepszego uwzględnienia celów przekrojowych podczas planowania projektu. Realizacja działań wspierających cele przekrojowe musi zostać przedstawiona w raporcie końcowym. W razie wystąpienia uzasadnionych wątpliwości w stosunku do przestrzegania celu przekrojowego równości szans i niedyskryminacji instytucje programowe są uprawnione do przeprowadzenia badania przez wgląd do odpowiednich dokumentów.

---

<sup>1</sup> Pojęcie ułatwienia dostępu dotyczy nie tylko usunięcia barier przestrzennych, np. dla umożliwienia dostępu dla osób na wózkach inwalidzkich czy osób z niepełnosprawnością kończyn dolnych. Chodzi także o unikanie barier w ramach technologii informacji i komunikacji. Np. należy zapewnić dostęp do mediów (cyfrowych) dla osób z wadą wzroku, słuchu czy z upośledzeniem umysłowym.

<sup>2</sup> „Design for All” (DfA) to koncepcja planowania i tworzenia produktów, usług i infrastruktury, mająca na celu umożliwienie korzystania wszystkim osobom bez konieczności indywidualnej adaptacji lub korzystania ze szczególnej pomocy. Konkretnie oznacza to rozwiązania o szczególnie wysokim poziomie przyjazności dla użytkownika, które mogą być wykorzystywane także w przypadku indywidualnych wymagań, np. przez osoby w podeszłym wieku lub niepełnosprawne. Koncepcja uwzględnia także fakt, że rozwiązania typu „Design for All” są odbierane przez konsumentów jako komfortowe i atrakcyjne.